

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПИНЕЖСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2021-2023 ГОДЫ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
МИНТРУДСОЦРАЗВИТИЯ АО

№ 13 от 12 ИЮЛ 2021

ПОДПИСЬ *Ошбиги*

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Дополнительное соглашение (далее Дополнительное соглашение) заключено в соответствии с законодательством РФ с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций района, финансируемых из местного и областного бюджета.

Дополнительное соглашение – является правовым актом, заключенным в пределах компетенции между Управлением образования администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области и Пинежской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в сфере образования МО «Пинежский район» (далее – район) и является составной частью «Отраслевого соглашения по образовательным организациям муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области на 2021–2023 годы», заключенного 11 марта 2021 года.

II. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ.

Стороны договорились:

С учетом замечаний выявленных при уведомительной регистрации «Отраслевого соглашения по образовательным организациям муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области на 2021–2023 годы», заключенного 11 марта 2021 года (Далее – Соглашение).

Наименование Соглашения читать в следующей редакции:

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПИНЕЖСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2021-2024 ГОДЫ**

Пункты 4.1.5.; 7.1.6.; 8.1.4.; 8.1.10.; 9.1.12 Соглашения читать в следующей редакции:

4.1.5. Трудовой договор с заместителями руководителей и главными бухгалтерами образовательных организаций в соответствии со ст., ст. 58 и 59 Трудового Кодекса РФ заключается на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет, установленный учредительными документами образовательных организаций или соглашением сторон.

7.1.6. В случае закрепления в коллективном договоре педагогическим работникам в учебном расписании предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

8.1.4. Работники имеют право в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, законодательством Архангельской области, решением Собрании депутатов МО «Пинежский район» №324 от 25 октября 2019г. «О внесении изменений в Положение о порядке предоставления гарантий и компенсаций лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования «Пинежский муниципальный район», и членам их семей», утвержденное решением Собрании депутатов муниципального образования «Пинежский муниципальный район» №346 от 26 февраля 2015г., на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно.

8.1.10. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет гарантии и компенсации в соответствии со ст. 173 Трудового Кодекса РФ.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет гарантии и компенсации в соответствии со ст. 174 Трудового Кодекса РФ.

9.1.12. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники имеют право на освобождение от работы:

- на один рабочий день один раз в три года до достижения возраста сорока лет;
- на один рабочий день один раз в год в случае достижения возраста сорока лет;
- на два рабочих дня один раз в год в случае не достижения возраста, дающего право на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста;
- на два рабочих дня один раз в год в случае получения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

При освобождении от работы для прохождения диспансеризации за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью «Отраслевого соглашения по образовательным организациям муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области на 2021–2023 годы», заключенного 11 марта 2021 года.

Настоящее Дополнительное соглашение исполнено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: два экземпляра – для Сторон настоящего Дополнительного соглашения, один экземпляр – для уведомительной регистрации в уполномоченном исполнительном органе государственной власти Архангельской области.

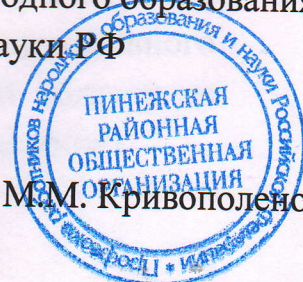
Настоящее Дополнительное соглашение заключено «23» июня 2021 года.

Начальник Управления
образования администрации
муниципального образования
«Пинежский муниципальный район»
Архангельской области

С.Ю. Богданова

Председатель Пинежской
районной организации профсоюза
работников народного образования и
науки РФ

М.М. Кривополенова



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) листа.

Начальник Управления образования
администрации МО «Пинежский район»

С.Ю.Богданова

23.06.2021

